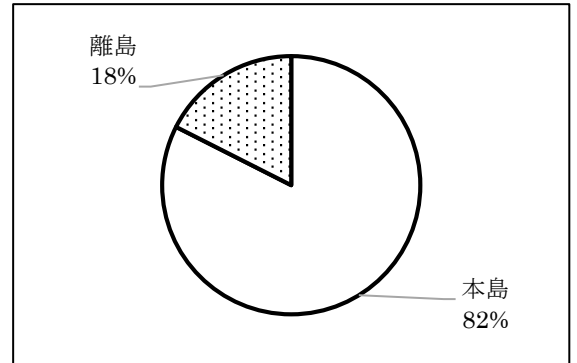


## 9 調査の結果（職員数割合：やや正規職員が多い）

### （1）社会福祉施設・事業所の形態等について

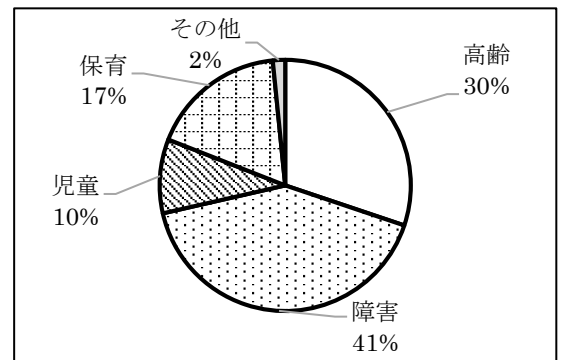
#### 【地区別】

	回答数	%
本島	47	82%
離島	10	18%
合計	57	



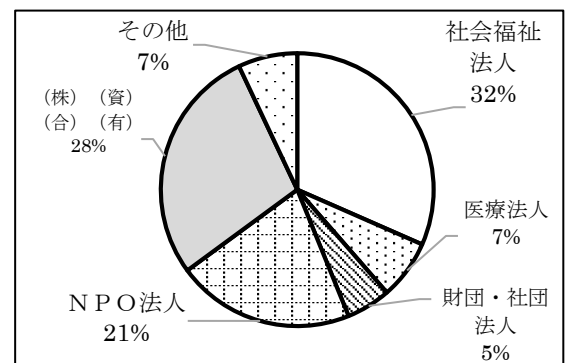
#### 【サービス対象】※複数回答有

	回答数	%
高齢	19	30%
障害	26	41%
児童	6	10%
保育	11	17%
その他	1	2%
合計	63	



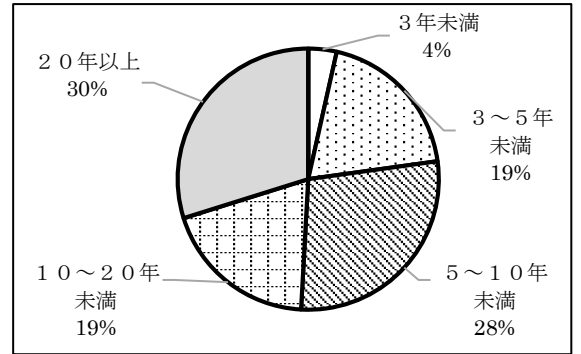
#### 【経営形態】

	回答数	%
社会福祉法人	18	32%
医療法人（特定・社会医療含む）	4	7%
財団・社団法人（公益・一般）	3	5%
特定非営利活動法人	12	21%
株式・合資・合同・有限会社	16	28%
その他	4	7%
合計	57	



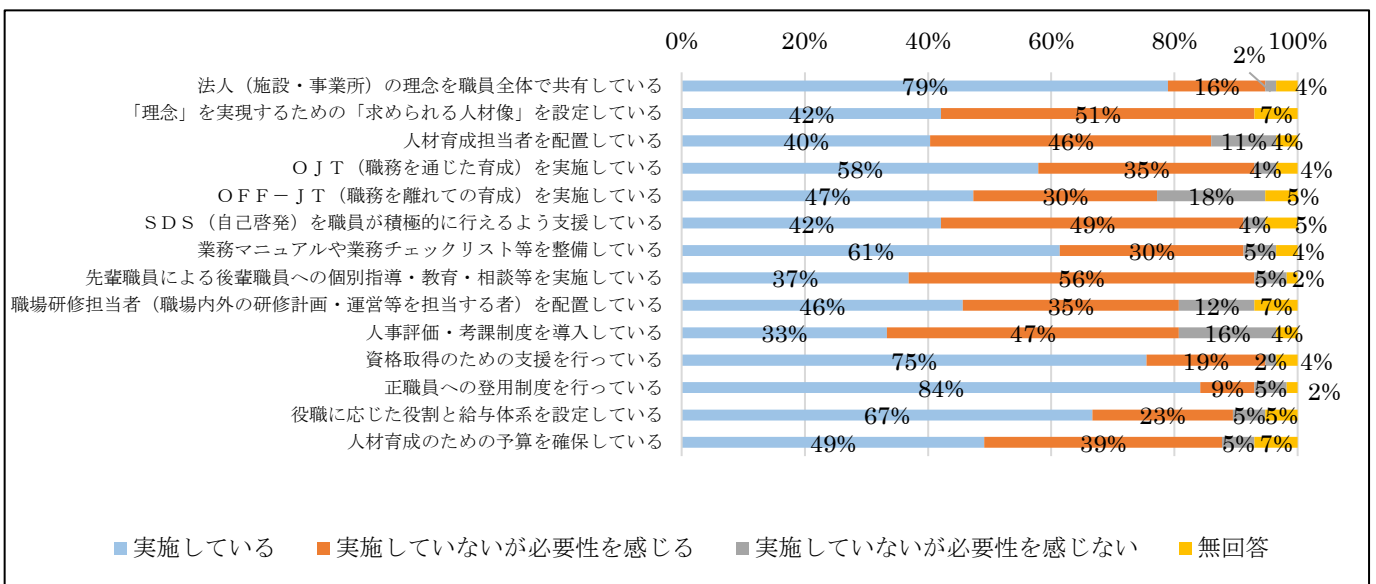
【設立期間】

設立期間	回答数	%
3年未満	2	4%
3～5年未満	11	19%
5～10年未満	16	28%
10～20年未満	11	19%
20年以上	17	30%
無回答	0	0%
合計	57	



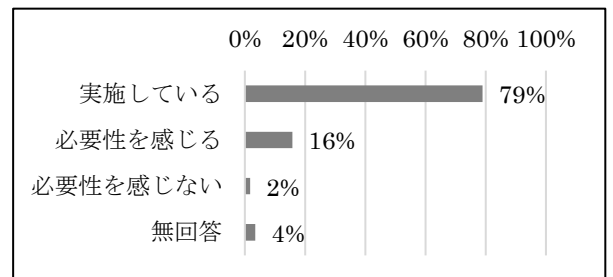
(2) 社会福祉施設・事業所等で人材育成を行っていく中での取り組みについて

【1】人材育成の取り組み状況について



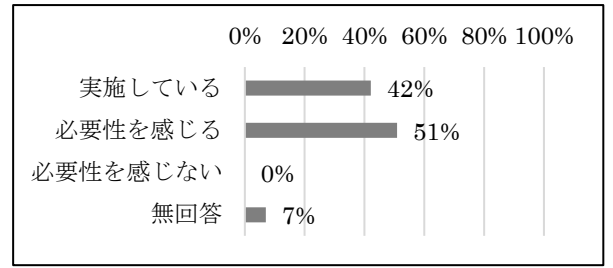
①法人（施設・事業所）の理念を職員全体で共有している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
45	9	1	2



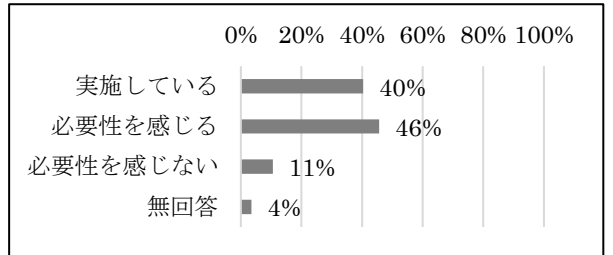
②「理念」を実現するための「求められる人材像」を設定している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
24	29	0	4



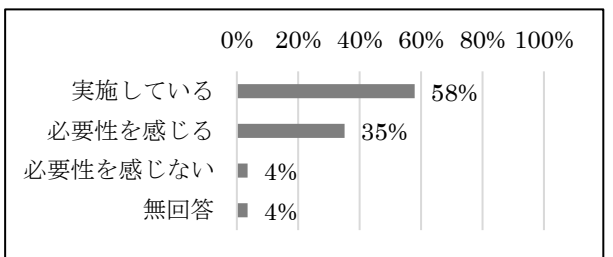
③人材育成担当者を配置している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
23	26	6	2



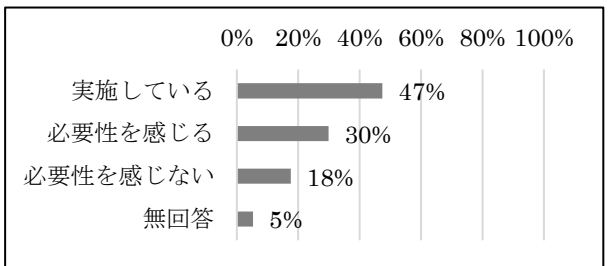
④OJT（職務を通じた人材育成）を実施している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
33	20	2	2



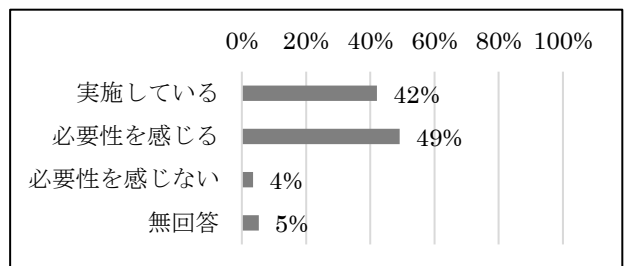
⑤OFF-JT（職務を離れての育成）を実施している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
27	17	10	3



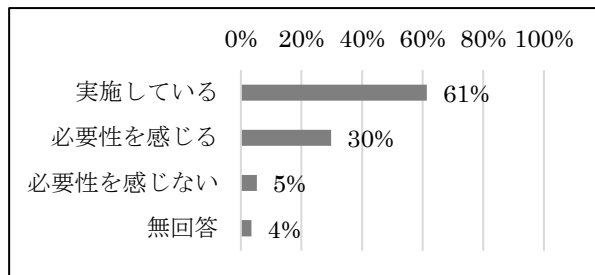
⑥SDS（自己啓発）を職員が積極的に行えるよう支援している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
24	28	2	3



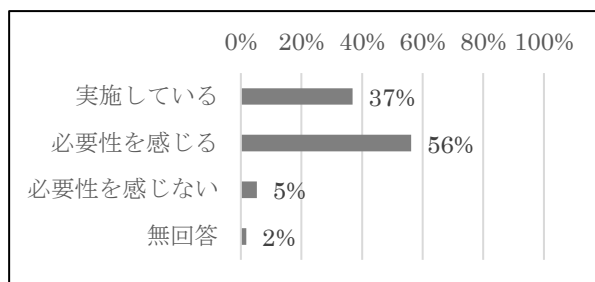
⑦業務マニュアルや業務チェックリスト等を整備している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
35	17	3	2



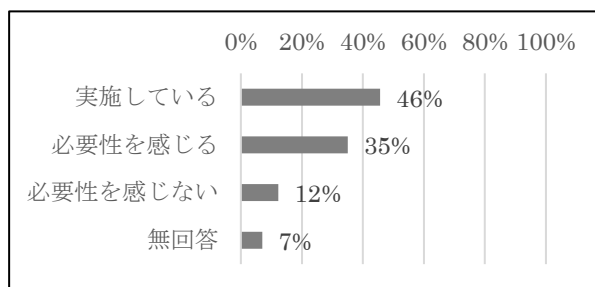
⑧先輩職員による後輩職員への個別指導・教育・相談等を実施している。(チューター制度など)

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
21	32	3	1



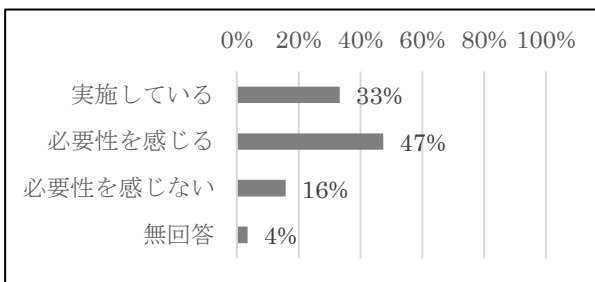
⑨職場研修担当者(職場内外の研修計画・運営等を担当する者)を配置している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
26	20	7	4



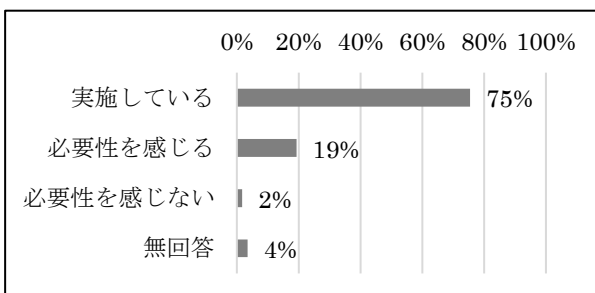
⑩人事評価・考課制度を導入している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
19	27	9	2



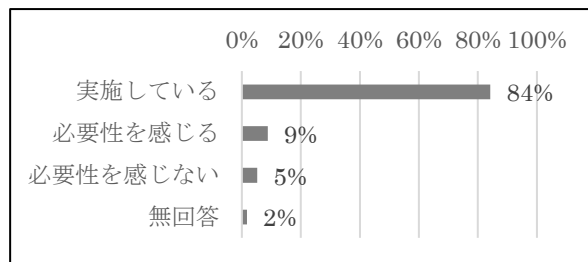
⑪資格取得のための支援をしている。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
43	11	1	2



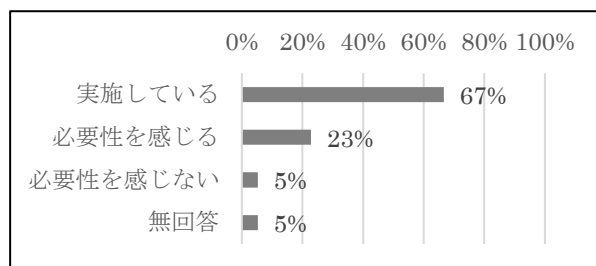
⑫正職員への登用制度を行っている。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
48	5	3	1



⑬役職に応じた役割と給与体系を設定している。(キャリアパスのしくみなど)

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
38	13	3	3



⑭人材育成のための予算を確保している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
28	22	3	4

