

標準研修カリキュラム

		学習領域																
		福祉サービスの基礎知識・技術	組織(組織活動)	財務	人事・労務	サービス	情報											
階層	領域の定義	●組織の理念を実現する為に、必要な福祉・介護分野の知識・技術を理解し、習得すること	●組織の理念を実現するために、自律的な組織運営環境を管理すること	●組織の理念を実現するために「資金(資産)」に関する活動全般を管理すること	●組織の理念を実現するために、福祉経営の要となる「職員(人材)」に関する職場環境を管理すること	●組織の理念を実現するために提供する「サービス」の質を管理すること	●組織の理念を実現するために、利用者及び関係者、施設・事業所等の情報を適切に管理すること											
	各階層の定義																	
階層	経営者	●法人全体の経営の安定と改善・発展に取り組む役割を有します。法人が社会に対して何をなすべきか、ビジョンを示す立場にあります。	1) 社会福祉概論 2) 福祉従事者としての基本姿勢	1) 施設・事業所の理念 2) 経営者としてのメンバーシップ(※1) 3) 防災対策	1) 経営者に必要な財務管理	1) 人材育成の体制構築 2) 心身の健康管理 3) 労務管理体制の構築	1) 福祉の動向と制度 2) サービス提供プロセス 3) リスクマネジメント	1) 組織の情報管理体制の構築										
	管理者								1) 社会福祉概論 2) 福祉従事者としての基本姿勢 3) 医療・看護の基礎知識 4) 対人援助技術 5) 記録の意義と目的 6) 事例検討の意義と方法	1) 施設・事業所の理念 2) メンバーシップ(※1) 3) 防災対策	1) 管理者に必要な財務管理	1) 人材育成の体制構築 2) 心身の健康管理 3) 労務管理体制の構築 4) スーパービジョン	1) 福祉の動向と制度 2) サービス提供プロセス 3) 生活介護(介助)支援 4) リスクマネジメント					
	指導的職員													1) 施設・事業所の理念 2) メンバーシップ(※1) 3) 防災対策	1) 指導的職員に必要な財務の理解	1) 人材育成の実践 2) 心身の健康管理 3) 労務管理の基礎知識 4) スーパービジョン	1) 福祉の動向と制度 2) サービス提供プロセス 3) 生活介護(介助)支援 4) リスクマネジメント	1) 情報管理の概要 2) 情報の有効活用 3) 情報漏洩防止
	中堅職員																	
初任職員	1) 施設・事業所の理念 2) メンバーシップ(※1) 3) 防災対策	1) 施設・事業所の理念 2) メンバーシップ(※1) 3) 防災対策	1) 人材育成の必要性 2) 心身の健康管理 3) 労務の意義 4) スーパービジョン	1) 福祉の動向と制度 2) サービス提供プロセス 3) 生活介護(介助)支援 4) リスクマネジメント														

共通項目