



特集

福祉・介護分野で活躍するみなさん！

キャリアデザイン、描いてみませんか。

# チームリーダーキャリアアップ研修会

～福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程～

開催します！

**福祉・介護職員の  
定着の現状**  
～勤続3年未満の退職6割～



昨今、少子高齢化・人口減少が進み、福祉・介護ニーズが拡大・多様化する中、福祉・介護の現場においては、サービスの担い手の確保・定着と共に、サービスの質を担保していく取り組みが求められている。

このような中、沖縄県社会福祉協議会（以下・県社協）・福祉人材研修センターが県内の福祉施設等を対象に行った「平成28年度 社会福祉施設等の退職・採用状況調査」における勤続年数別退職状況では、勤続年数3年未満の退職者数が全体の約6割を占めているという現状がわかった。

また、（公社）介護労働安定センターが行った「平成28年度 介護労働実態調査 沖縄県版」の「仕事をやめた理由」では、「自分の将来の見込みが立たなかったため」（35・0％）や、「他に良い仕事・職場があったため」（30・0％）という理由が上位となっております。

各法人・施設等には職員が将来の目標を描きながら、働き続けることができる魅力ある職場づくりが求められている。



## キャリアパス及びキャリアデザインの重要性

そのような魅力ある職場づくりを推進する取り組みのひとつとして、職員のキャリアパス構築が注目されている。

キャリアパスとは、ある職位・職務に就くために必要な業務経験や、どの程度の習熟レベルに達すれば、どのようなポストに就けるかなど、「法人・施設等における職員のキャリアの進路・道筋」を明確化した人材育成制度である。

職員個人にとっては、長期的な職業人生で自身ができるように成長していきたいかといった「キャリアの進路・道筋を描くこと（キャリアデザイン）」が重要であるとともに、そのキャリアデザインが職場のキャリアパスと一体的になることで、職員のモチベーション

向上へとつながる重要な人材育成施策である。

## 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程の目的・特徴



全国社会福祉協議会・中央福祉学院では、人材の確保・定着・育成の力ギとなるキャリアパスの整備・充実を支援する研修として「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程（以下・本研修課程）を開発。

本研修課程には①従事者支援と、②法人・施設等支援の大きく2つの目的（図1参照）がある。

また、高齢・障害・保育など、あらゆる分野に共通して求められるスキルを身につける基礎的研修として、各階層を5つの区分（初任者・中堅・チームリーダー・管理者・上級管理者）に分け、それぞれに対応した標準テキストが作成されている。

特徴的なものとして、研修プログラムは標準テキストの自己学習と面接授業で構成される。（図2参照）この一連の研修プログラムにより、受講者が主体的

### 本研修課程の2つの目的

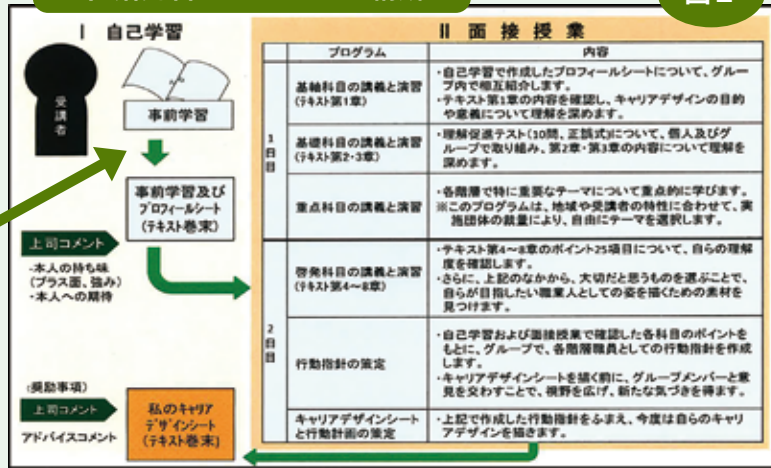
図1

- ① 福祉・介護職員が自らのキャリアアップの道筋（キャリアデザイン）を描き、各施設・事業所のキャリアパスの段階に応じて共通に求められる能力の段階的・体系的な習得を支援する。
- ② 各施設・事業所の主体的なキャリアパスの整備や職員育成施策の確立・実施を支援する。

に「学ぶ」「気づく」そしてキャリアデザインシートを「描く」ことで、描いた職員像を目指し、「変わる」（実践していく）ことを支援していく内容となっている。描いたキャリアデザインシートを所属する各法人・施設等へフィードバックすることにより、人材育成計画・人材マネジメントに活かしていくことができる。本研修課程は、全国38ヶ所の都道府県・政令指定都市で実施が広まり、これまでに延べ約17,000人が受講している。

図2

本研修課程のプログラム構成



本県では、平成30年度から本研修課程の一部を導入し、「チームリーダーキャリアアップ研修会」の開催を予定しており、各法人・

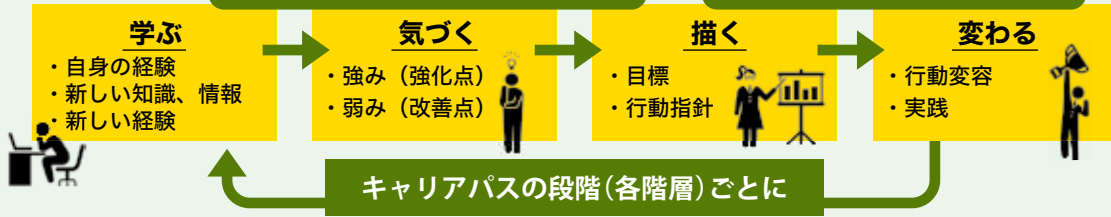
施設等においては、職員の資質向上及び人材育成体制の構築に活かす機会として、積極的に活用していただきたい。

テキストの章立て

- 1章 キャリアデザインとセルフマネジメント
- 2章 福祉サービスの基本理念と倫理
- 3章 メンバーシップ・リーダーシップ
- 4章 チームリーダーとしての能力開発
- 5章 業務課題の解決と実践研究
- 6章 リスクマネジメント
- 7章 チームアプローチと多職種連携・地域協働
- 8章 組織運営管理

自己学習&面接授業(研修会)で

キャリアデザインシートで



また、その他階層についても平成31年度からの開催を予定しており、本研修課程の体系化を図っていく。

県社協・福祉人材研修センターでは、福祉・介護職員や行政職員、民生委員・児童委員等を対象に、専門知識・技術の向上のために必要な各種研修会を実施している。

本研修課程の「チームリーダーキャリアアップ研修会」の開催に加え、各法人・施設等におけるキャリアパス構築の推進についても支援すべく、「沖縄県の福祉・介護分野における人材育成ガイドライン(以下:ガイドライン)」活用セミナー」の開催も予定している。

県社協・福祉人材研修センターの  
人材育成支援

また、「福祉施設・事業所の人材育成セミナー」を開催し、県内の福祉・介護を通し、県内の福祉・介護

福祉施設・事業所の人材育成セミナー

期 日: 台風8号来襲により延期となりました。延期による開催日程は現在調整中です。

場 所: 未定

対 象: 未定

受講料: 無料

※開催案内は6月頃に各福祉施設・事業所へ通知及び本会ホームページに掲載予定です。

★人材育成の基本的視点やキャリアパス構築の重要性について

★福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程について  
★沖縄県の福祉・介護分野における人材育成ガイドラインが目指すものや目的・内容等について

等従事者が「こんな職員を目指したい!」といったキャリアデザインを描くための支援や「ここでずっと働きたい!」と思える各法人・施設等づくりの推進支援を行っていく。

チームリーダーキャリアアップ研修会  
～福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程～

期 日: 平成30年10月2日(火)～3日(水)

場 所: 沖縄県総合福祉センター

対 象: 近い将来チームリーダー等の役割を担うことが想定される中堅職員、現に主任・係長等についている職員

受講料: 本会会員 10,000円/1名  
本会非会員 15,000円/1名

※開催案内は7月頃に各福祉施設・事業所へ通知及び本会ホームページに掲載予定です。

『沖縄県の福祉・介護分野における人材育成ガイドライン』活用セミナー

※期日等詳細につきましては、決まり次第各福祉施設・事業所へ通知及び本会ホームページに掲載いたします。

【詳しい内容やお問合せ先】

★沖縄県社会福祉協議会・福祉人材研修センター  
★TEL:098-882-5703 FAX:098-887-1071  
まで、お気軽にどうぞ