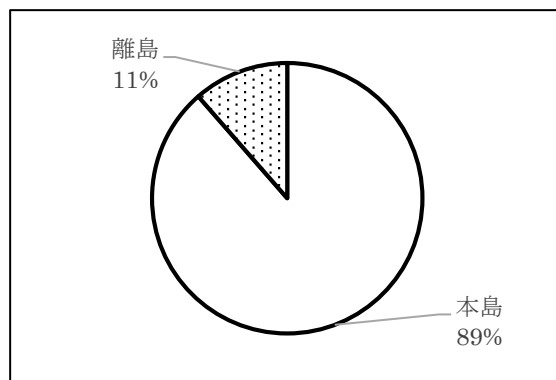


## 14 調査の結果（設立期間：3年～5年未満）

### (1) 社会福祉施設・事業所の形態等について

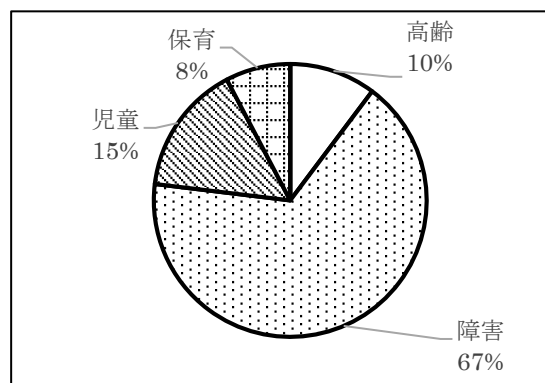
#### 【地区別】

|    | 回答数 | %   |
|----|-----|-----|
| 本島 | 31  | 89% |
| 離島 | 4   | 11% |
| 合計 | 35  |     |



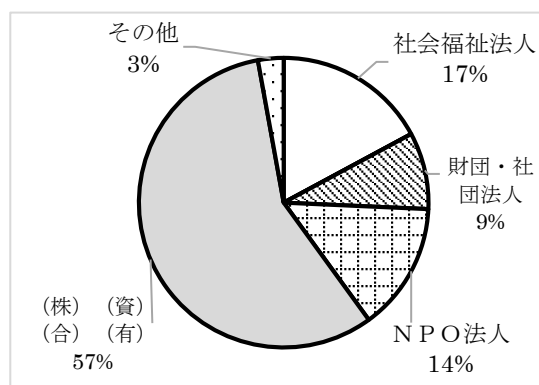
#### 【サービス対象】※複数回答有

|     | 回答数 | %   |
|-----|-----|-----|
| 高齢  | 4   | 10% |
| 障害  | 26  | 67% |
| 児童  | 6   | 15% |
| 保育  | 3   | 8%  |
| その他 | 0   | 0%  |
| 合計  | 39  |     |



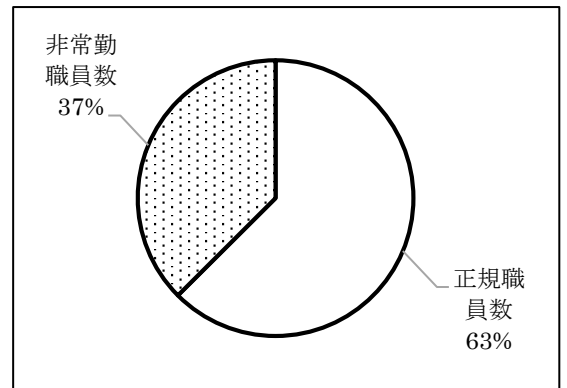
#### 【経営形態】

|                 | 回答数 | %   |
|-----------------|-----|-----|
| 社会福祉法人          | 6   | 17% |
| 医療法人（特定・社会医療含む） | 0   | 0%  |
| 財団・社団法人（公益・一般）  | 3   | 9%  |
| 特定非営利活動法人       | 5   | 14% |
| 株式・合資・合同・有限会社   | 20  | 57% |
| その他             | 1   | 3%  |
| 合計              | 22  |     |



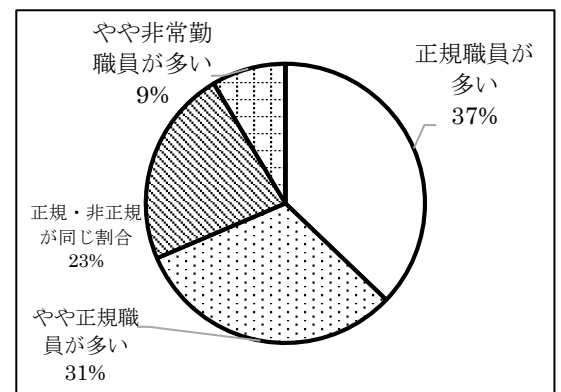
【職員数】

|        | 総数  | %   |
|--------|-----|-----|
| 正規職員数  | 247 | 63% |
| 非常勤職員数 | 147 | 37% |
| 合計     | 395 |     |



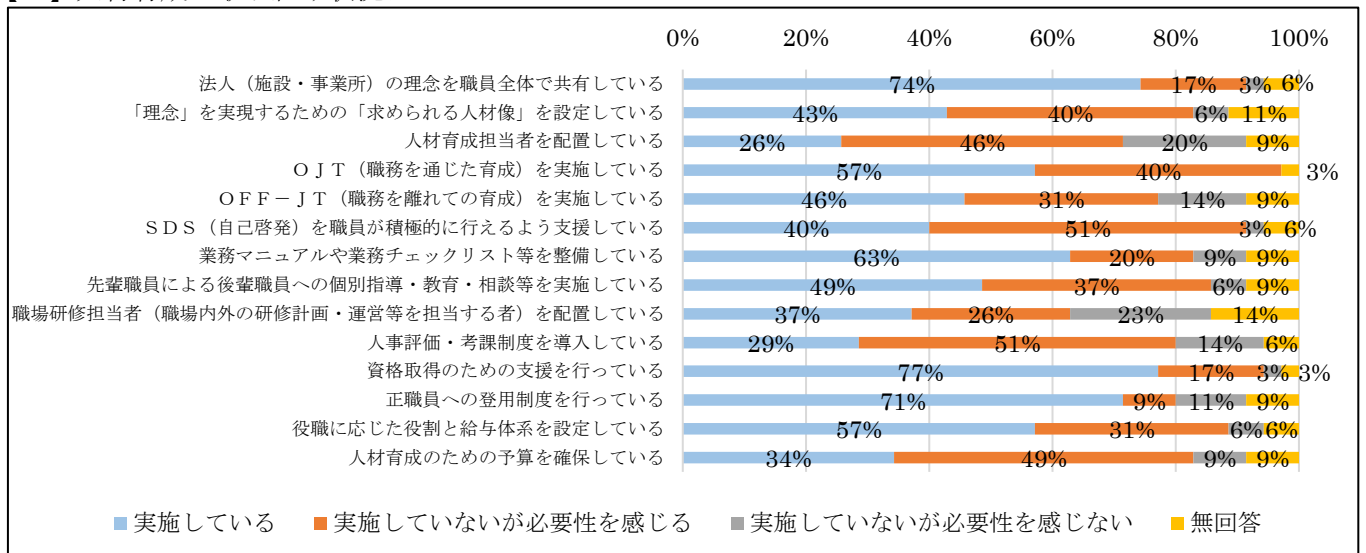
【職員割合】割合は、正職員を基準とする。

|                           | 回答数 | %   |
|---------------------------|-----|-----|
| 正規職員が多い<br>(80%以上)        | 13  | 37% |
| やや正規職員が多い<br>(60~80%未満)   | 11  | 31% |
| 正規・非常勤が同じ割合<br>(45~60%未満) | 8   | 23% |
| やや非常勤職員が多い<br>(25~45%未満)  | 3   | 9%  |
| 非常勤職員が多い<br>(25%未満)       | 0   | 0%  |
| 無回答                       | 0   | 0%  |
| 合計                        | 35  |     |



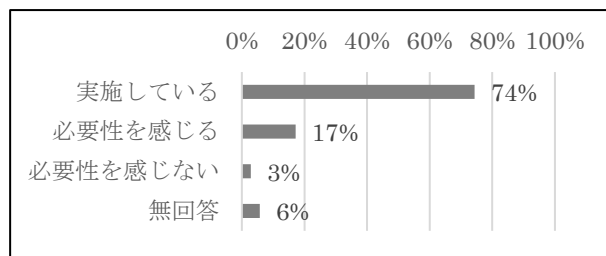
(2) 社会福祉施設・事業所等で人材育成を行っていく中での取り組みについて

【1】人材育成の取り組み状況について



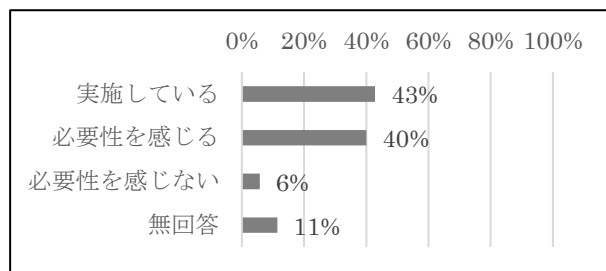
①法人（施設・事業所）の理念を職員全体で共有している。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 26     | 6       | 1        | 2   |



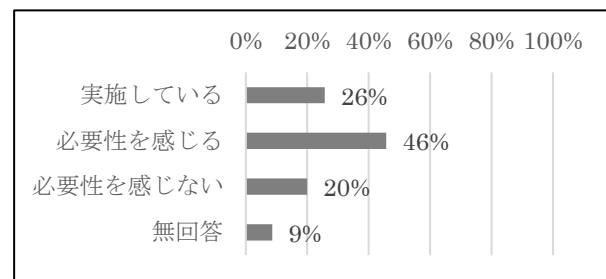
②「理念」を実現するための「求められる人材像」を設定している。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 15     | 14      | 2        | 4   |



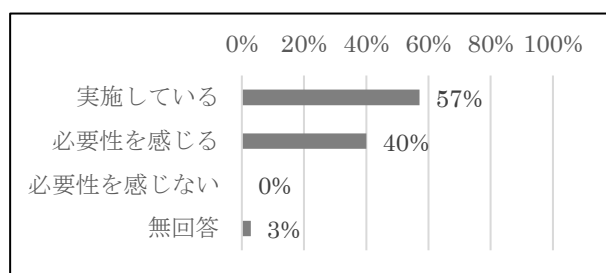
③人材育成担当者を配置している。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 9      | 16      | 7        | 3   |



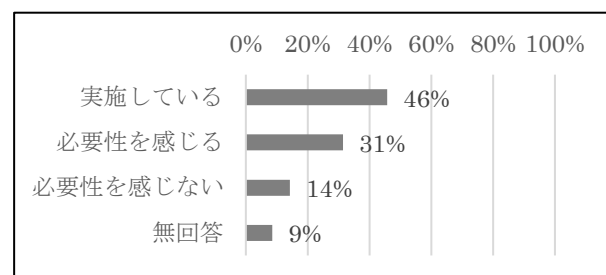
④OJT（職務を通じた人材育成）を実施している。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 20     | 14      | 0        | 1   |



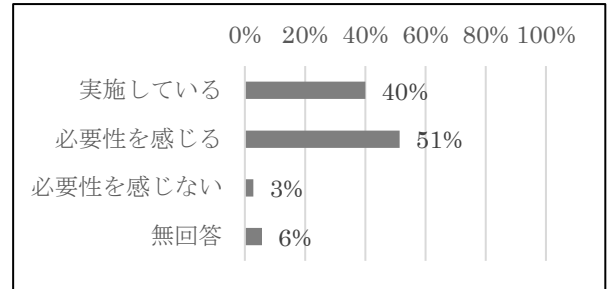
⑤OFF-JT（職務を離れての育成）を実施している。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 16     | 11      | 5        | 3   |



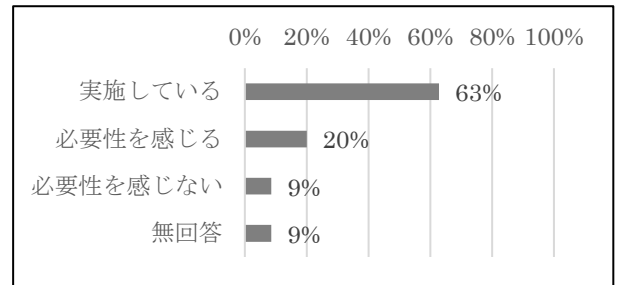
⑥ SDS（自己啓発）を職員が積極的に行えるよう支援している。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 14     | 18      | 1        | 2   |



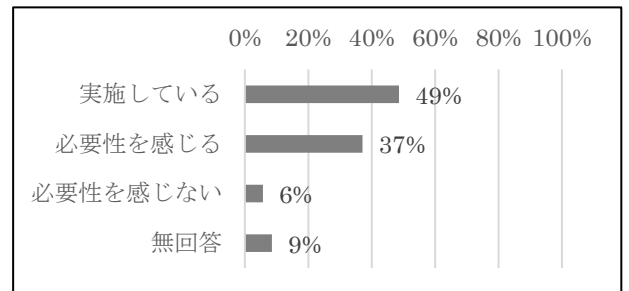
⑦ 業務マニュアルや業務チェックリスト等を整備している。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 22     | 7       | 3        | 3   |



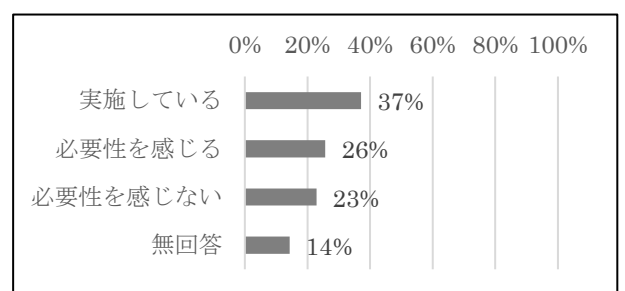
⑧ 先輩職員による後輩職員への個別指導・教育・相談等を実施している。（チューター制度など）

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 17     | 13      | 2        | 3   |



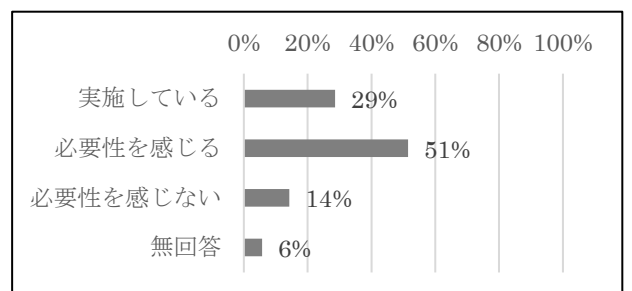
⑨ 職場研修担当者（職場内外の研修計画・運営等を担当する者）を配置している。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 13     | 9       | 8        | 5   |



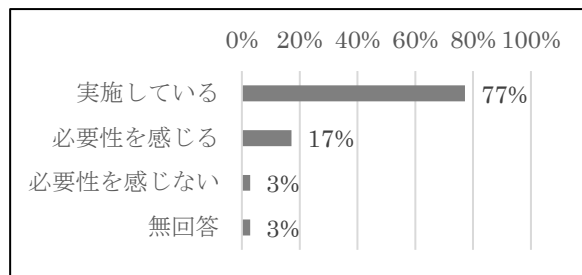
⑩ 人事評価・考課制度を導入している。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 10     | 18      | 5        | 2   |



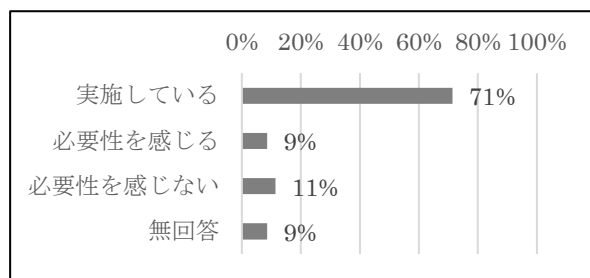
⑪資格取得のための支援をしている。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 27     | 6       | 1        | 1   |



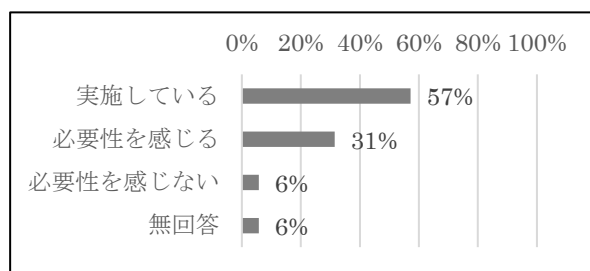
⑫正職員への登用制度を行っている。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 25     | 3       | 4        | 3   |



⑬役職に応じた役割と給与体系を設定している。(キャリアパスのしくみなど)

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 20     | 11      | 2        | 2   |



⑭人材育成のための予算を確保している。

| 実施している | 実施していない |          | 無回答 |
|--------|---------|----------|-----|
|        | 必要性を感じる | 必要性を感じない |     |
| 12     | 17      | 3        | 3   |

