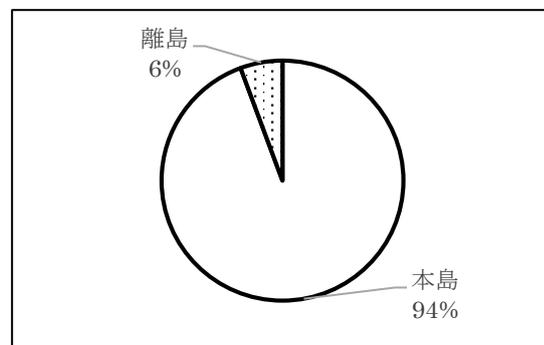


11 調査の結果（職員数割合：やや非常勤職員が多い）

(1) 社会福祉施設・事業所の形態等について

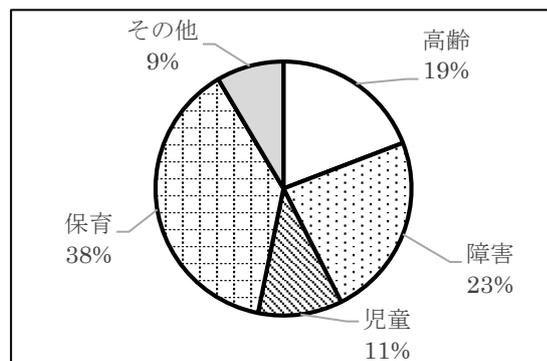
【地区別】

	回答数	%
本島	67	94%
離島	4	6%
合計	71	



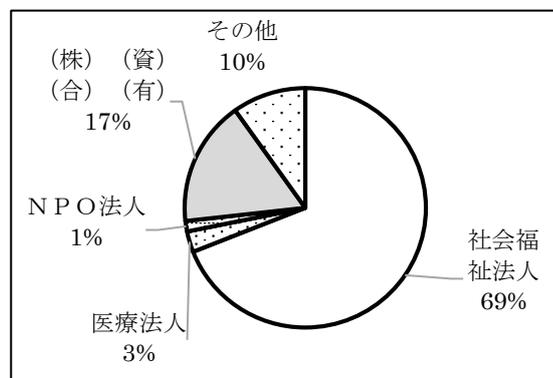
【サービス対象】※複数回答有

	回答数	%
高齢	18	19%
障害	22	23%
児童	10	11%
保育	36	38%
その他	8	9%
合計	94	



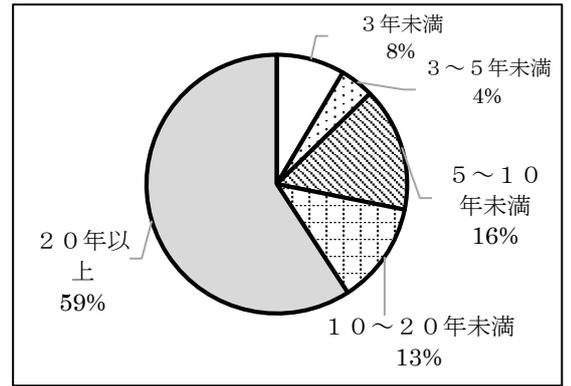
【経営形態】

	回答数	%
社会福祉法人	49	69%
医療法人（特定・社会医療含む）	2	3%
財団・社団法人（公益・一般）	0	0%
特定非営利活動法人	1	1%
株式・合資・合同・有限会社	12	17%
その他	7	10%
合計	71	



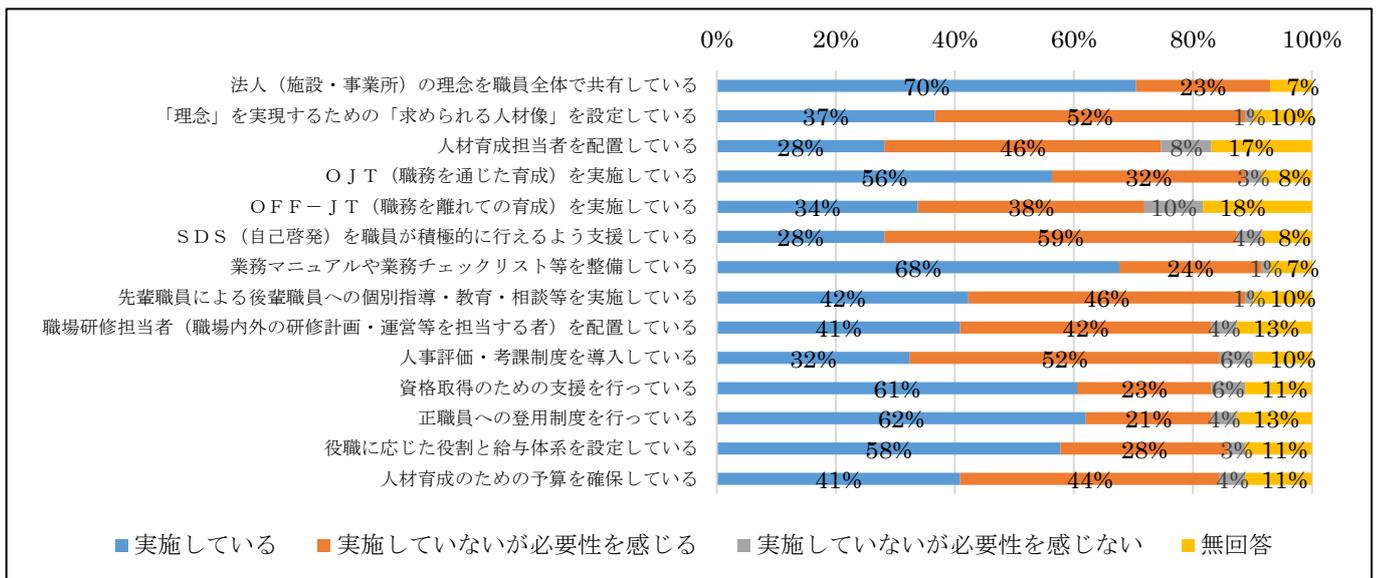
【設立期間】

設立期間	回答数	%
3年未満	6	8%
3～5年未満	3	4%
5～10年未満	11	15%
10～20年未満	9	13%
20年以上	42	59%
無回答	0	0%
合計	71	



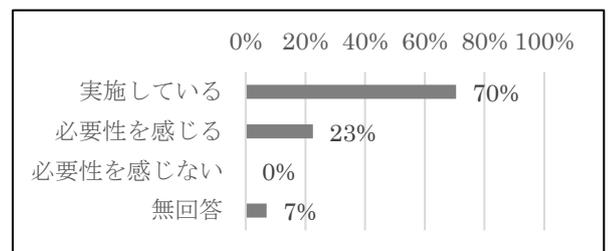
(2) 社会福祉施設・事業所等で人材育成を行っていく中での取り組みについて

【1】人材育成の取り組み状況について



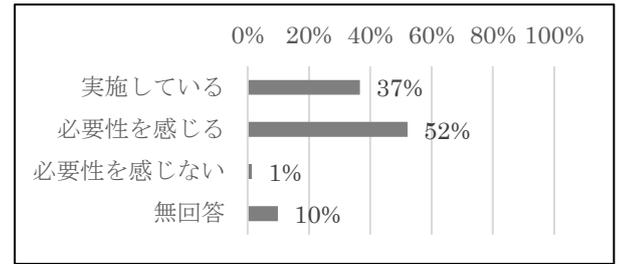
①法人（施設・事業所）の理念を職員全体で共有している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
50	16	0	5



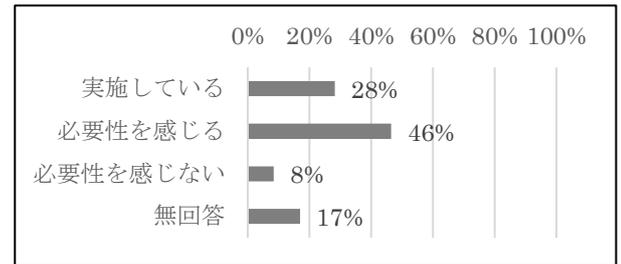
②「理念」を実現するための「求められる人材像」を設定している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
26	37	1	7



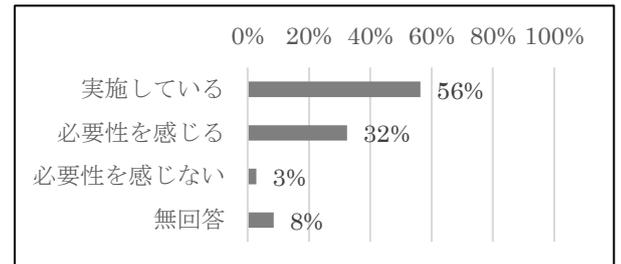
③人材育成担当者を配置している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
20	33	6	12



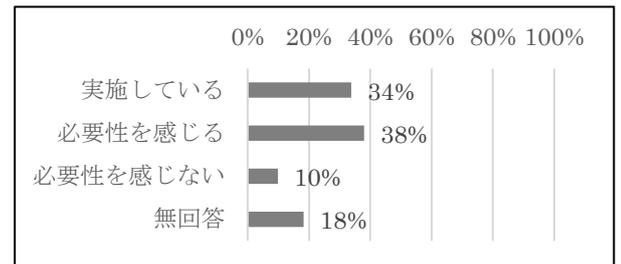
④OJT（職務を通じた人材育成）を実施している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
40	23	1	6



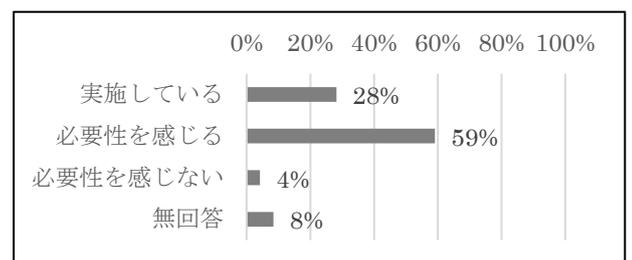
⑤OFF-JT（職務を離れての育成）を実施している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
24	27	7	13



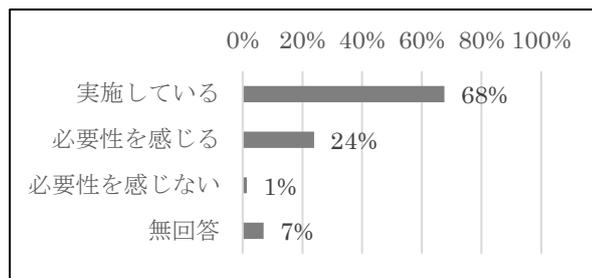
⑥SDS（自己啓発）を職員が積極的に行えるよう支援している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
20	42	3	6



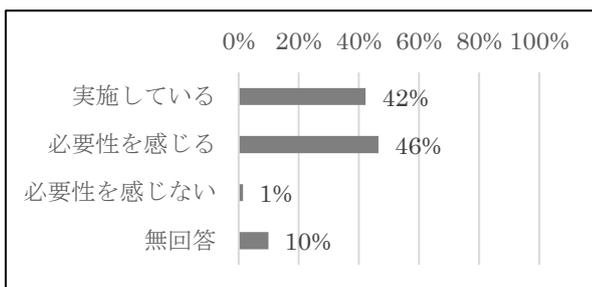
⑦業務マニュアルや業務チェックリスト等を整備している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
48	17	1	5



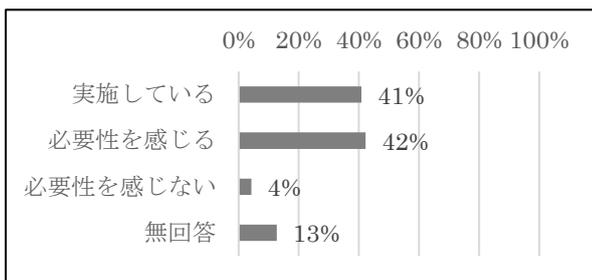
⑧先輩職員による後輩職員への個別指導・教育・相談等を実施している。(チューター制度など)

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
30	33	1	7



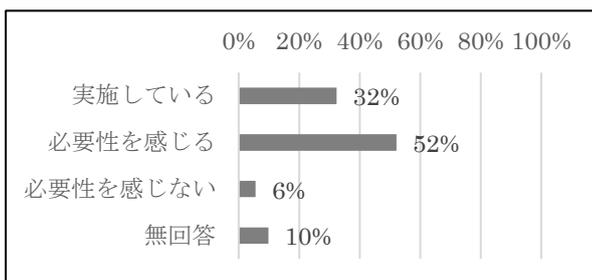
⑨職場研修担当者(職場内外の研修計画・運営等を担当する者)を配置している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
29	30	3	9



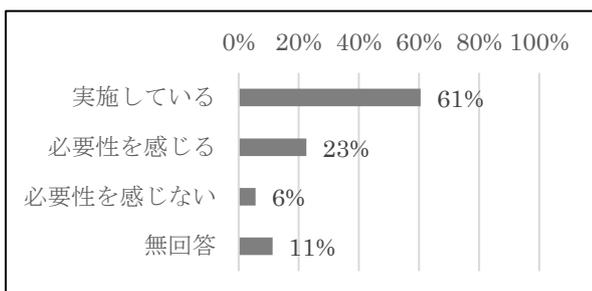
⑩人事評価・考課制度を導入している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
23	37	4	7



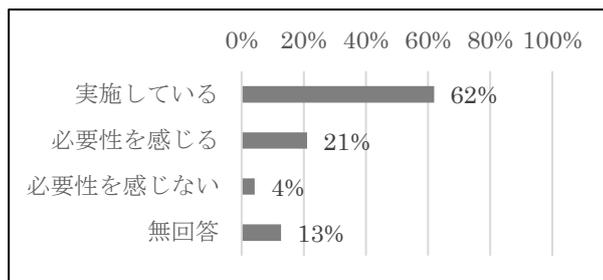
⑪資格取得のための支援をしている。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
43	16	4	8



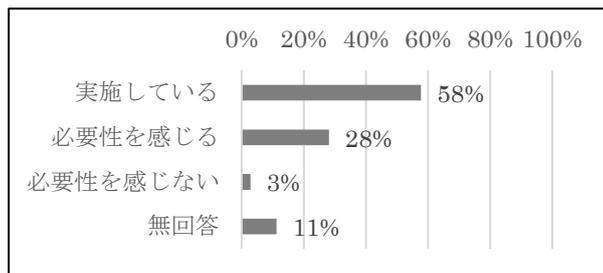
⑫正職員への登用制度を行っている。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
44	15	3	9



⑬役職に応じた役割と給与体系を設定している。(キャリアパスのしくみなど)

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
41	20	2	8



⑭人材育成のための予算を確保している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
29	31	3	8

