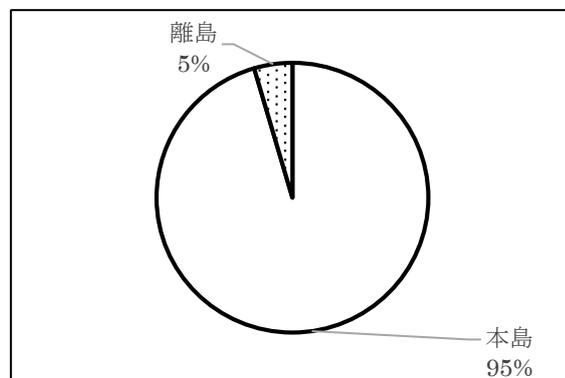


13 調査の結果（設立期間：3年未満）

(1) 社会福祉施設・事業所の形態等について

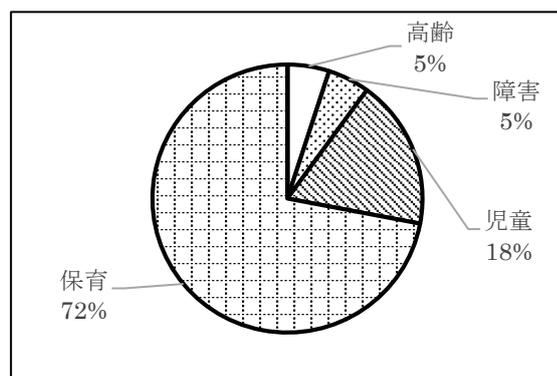
【地区別】

	回答数	%
本島	21	95%
離島	1	5%
合計	22	



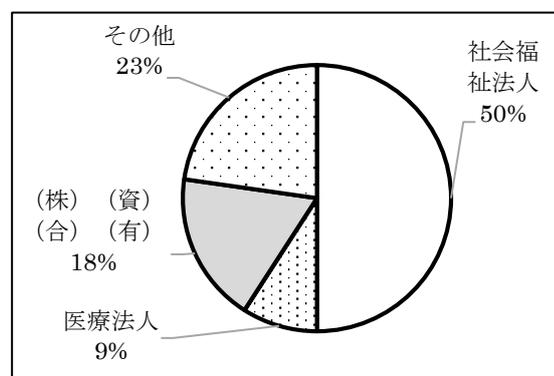
【サービス対象】※複数回答有

	回答数	%
高齢	1	5%
障害	1	5%
児童	4	18%
保育	16	72%
その他	0	0%
合計	22	



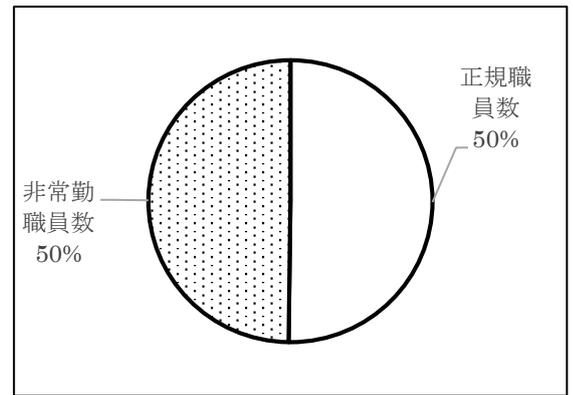
【経営形態】

	回答数	%
社会福祉法人	11	50%
医療法人（特定・社会医療含む）	2	9%
財団・社団法人（公益・一般）	0	0%
特定非営利活動法人	0	0%
株式・合資・合同・有限会社	4	18%
その他	5	23%
合計	22	



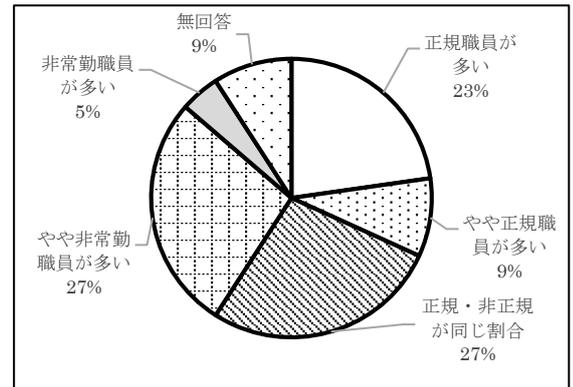
【職員数】

	総数	%
正規職員数	121	50%
非常勤職員数	120	50%
合計	241	



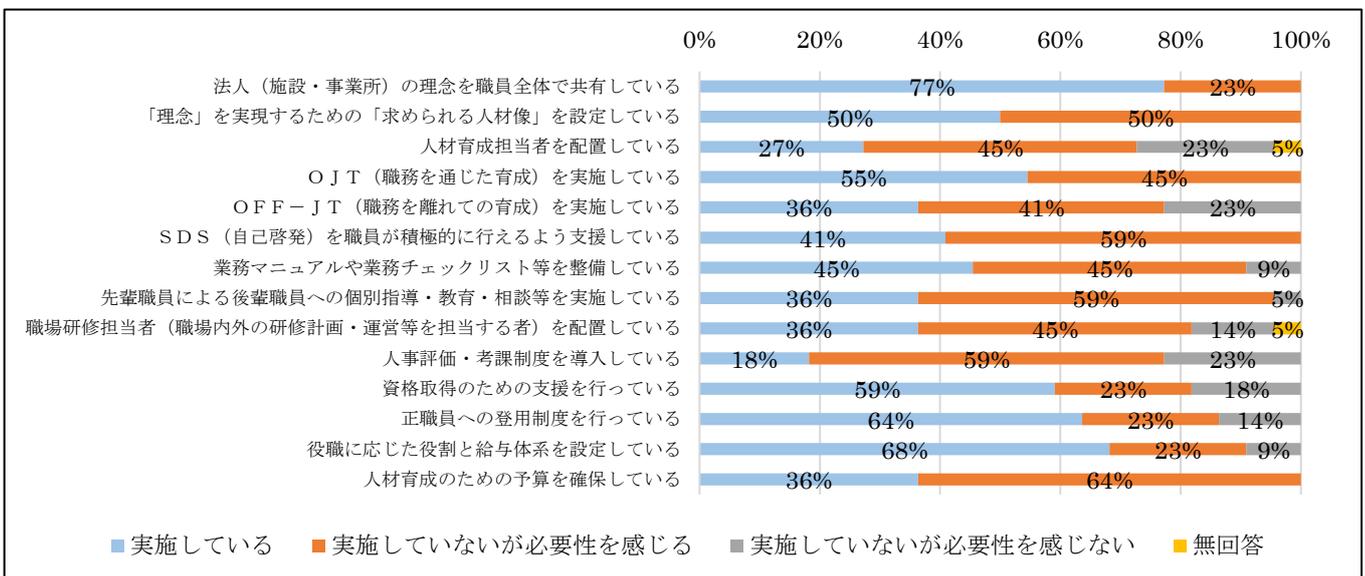
【職員割合】割合は、正職員を基準とする。

	回答数	%
正規職員が多い (80%以上)	5	23%
やや正規職員が多い (60~80%未満)	2	9%
正規・非常勤が同じ割合 (45~60%未満)	6	27%
やや非常勤職員が多い (25~40%未満)	6	27%
非常勤職員が多い (25%未満)	1	5%
無回答	2	9%
合計	22	



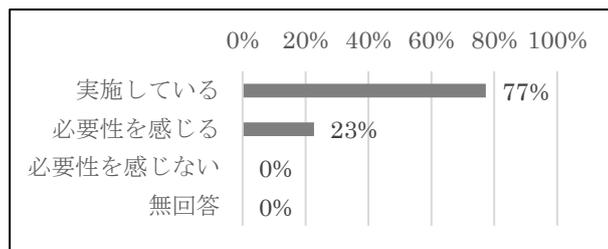
(2) 社会福祉施設・事業所等で人材育成を行っていく中での取り組みについて

【1】人材育成の取り組み状況について



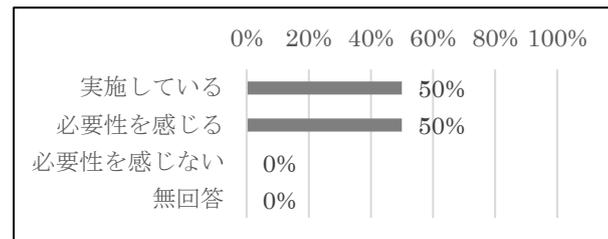
①法人（施設・事業所）の理念を職員全体で共有している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
17	5	0	0



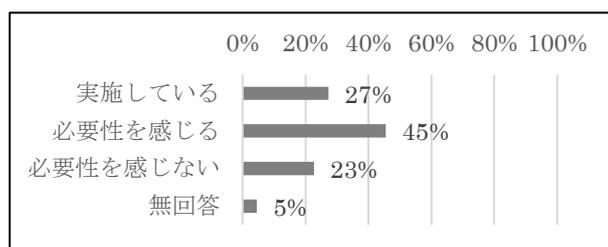
②「理念」を実現するための「求められる人材像」を設定している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
11	11	0	0



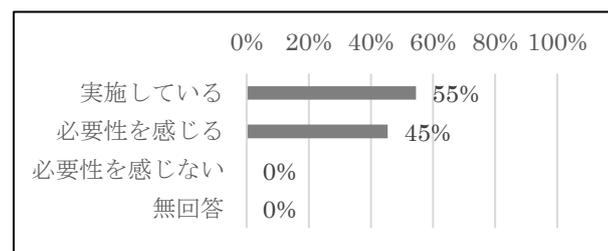
③人材育成担当者を配置している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
6	10	5	1



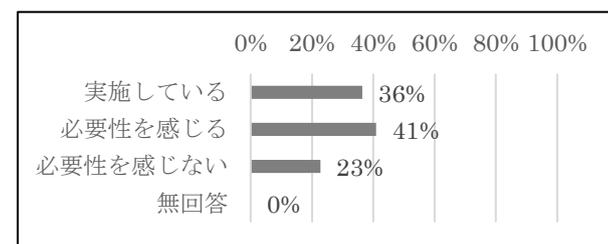
④OJT（職務を通じた人材育成）を実施している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
12	10	0	0



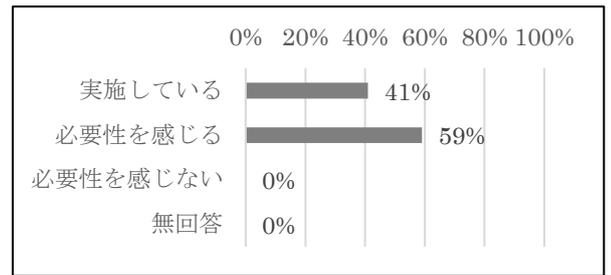
⑤OFF-JT（職務を離れての育成）を実施している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
8	9	5	0



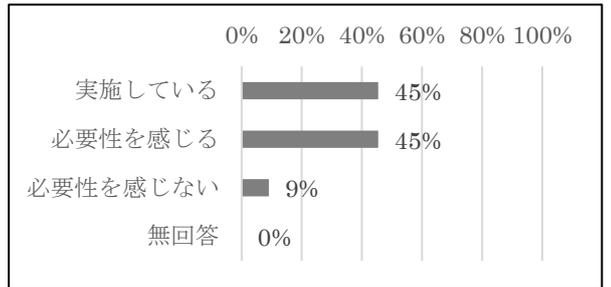
⑥ SDS（自己啓発）を職員が積極的に行えるよう支援している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
9	13	0	0



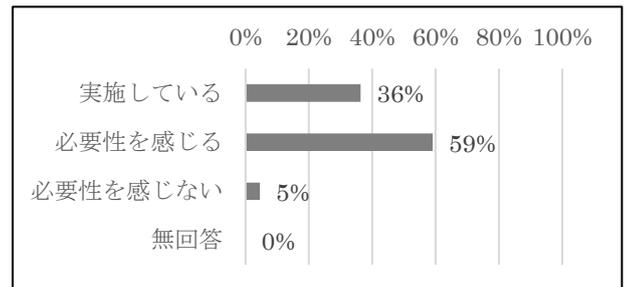
⑦ 業務マニュアルや業務チェックリスト等を整備している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
10	10	2	0



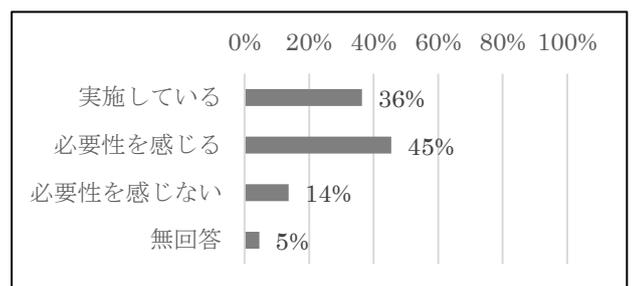
⑧ 先輩職員による後輩職員への個別指導・教育・相談等を実施している。（チューター制度など）

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
8	13	1	0



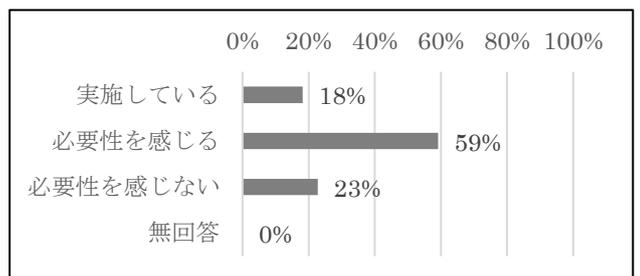
⑨ 職場研修担当者（職場内外の研修計画・運営等を担当する者）を配置している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
8	10	3	1



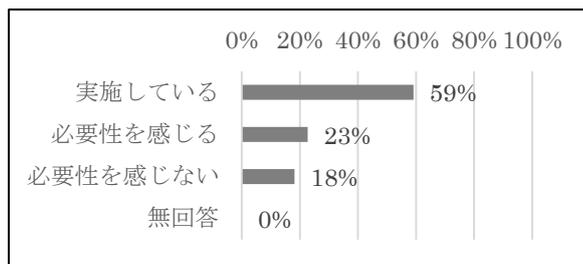
⑩ 人事評価・考課制度を導入している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
4	13	5	0



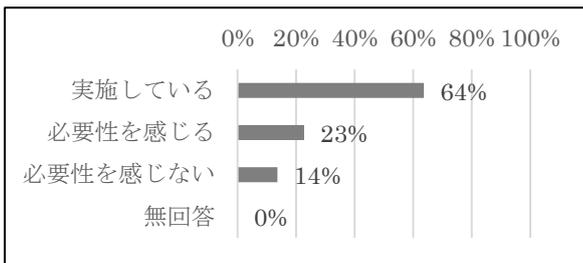
⑪資格取得のための支援をしている。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
13	5	4	0



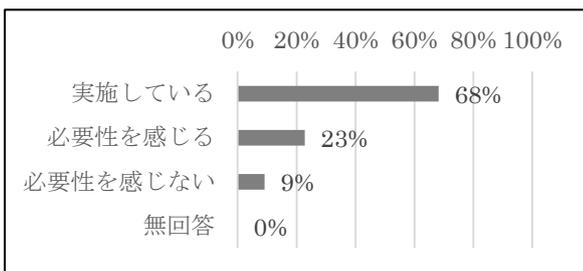
⑫正職員への登用制度を行っている。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
14	5	3	0



⑬役職に応じた役割と給与体系を設定している。(キャリアパスのしくみなど)

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
15	5	2	0



⑭人材育成のための予算を確保している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
8	14	0	0

