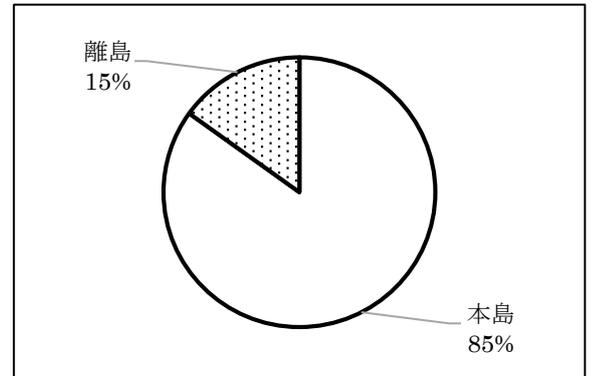


8 調査の結果（職員数割合：正規職員が多い）

(1) 社会福祉施設・事業所の形態等について

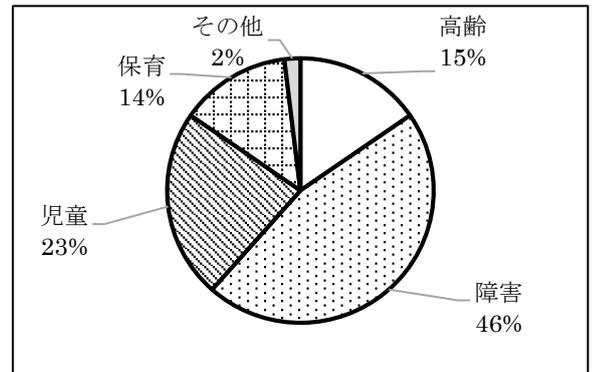
【地区別】

	回答数	%
本島	41	85%
離島	7	15%
合計	48	



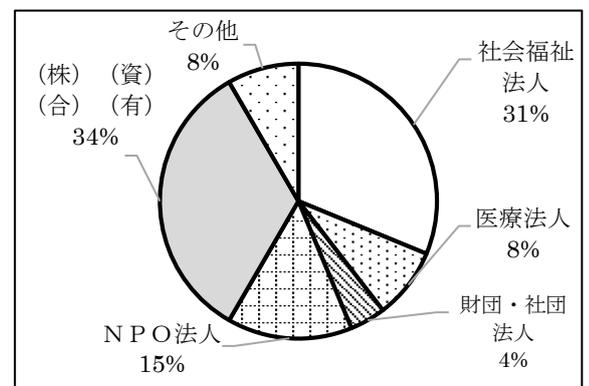
【サービス対象】※複数回答有

	回答数	%
高齢	8	15%
障害	24	46%
児童	12	23%
保育	7	14%
その他	1	2%
合計	52	



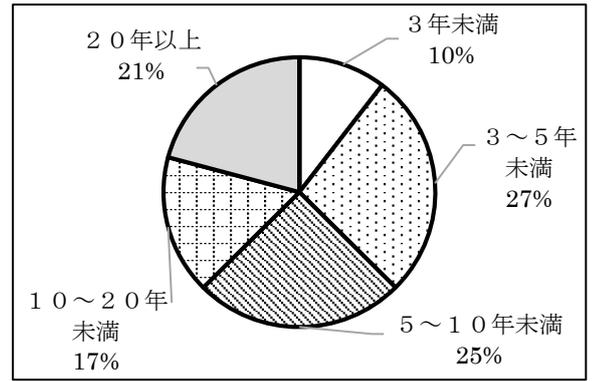
【経営形態】

	回答数	%
社会福祉法人	15	31%
医療法人（特定・社会医療含む）	4	8%
財団・社団法人（公益・一般）	2	4%
特定非営利活動法人	7	15%
株式・合資・合同・有限会社	16	33%
その他	4	8%
合計	48	



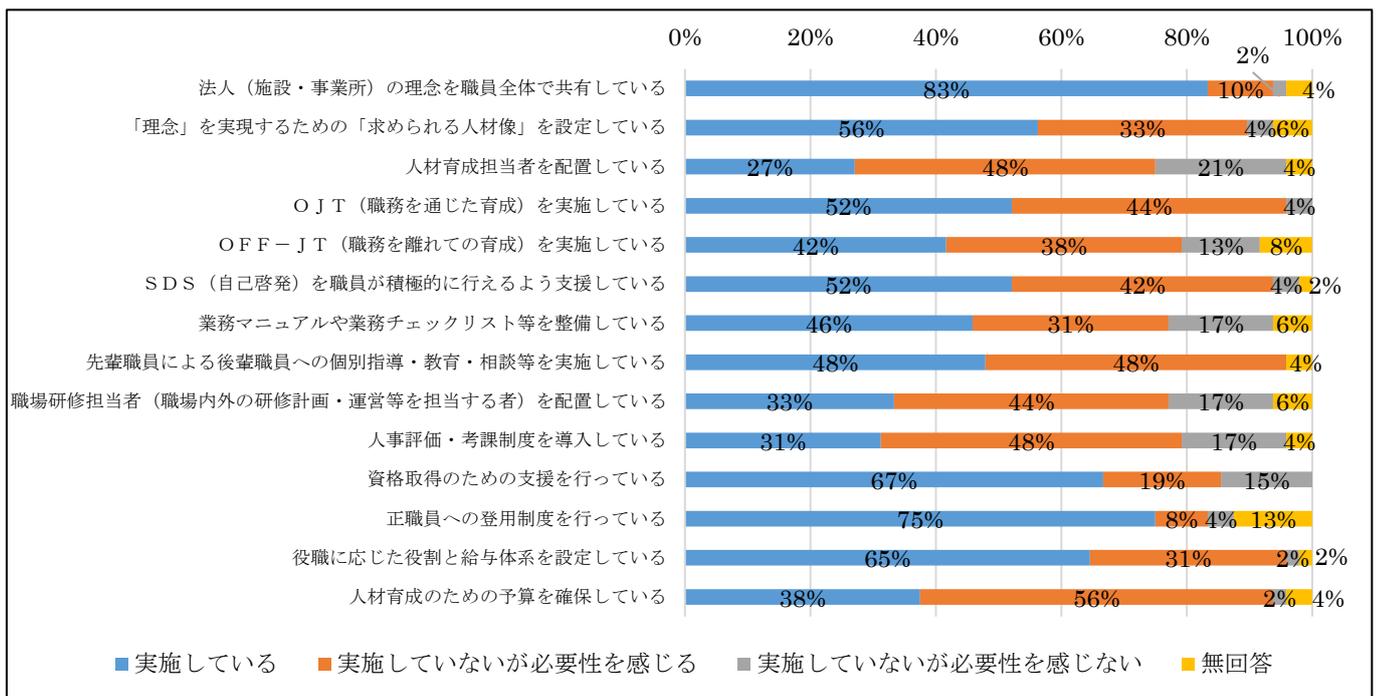
【設立期間】

設立期間	回答数	%
3年未満	5	10%
3～5年未満	13	27%
5～10年未満	12	25%
10～20年未満	8	17%
20年以上	10	21%
無回答	0	0%
合計	48	



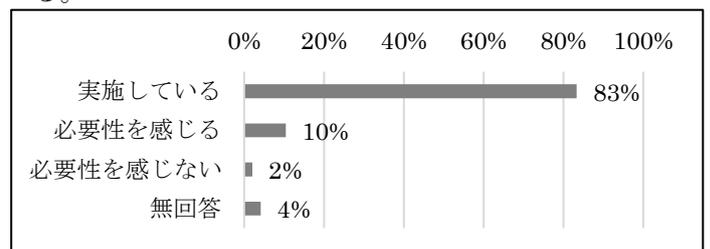
(2) 社会福祉施設・事業所等で人材育成を行っていく中での取り組みについて

【1】人材育成の取り組み状況について



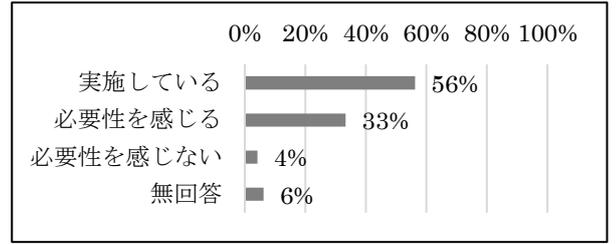
①法人（施設・事業所）の理念を職員全体で共有している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
40	5	1	2



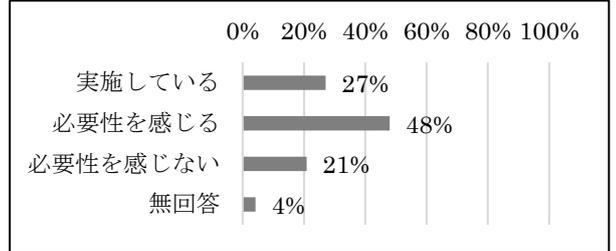
②「理念」を実現するための「求められる人材像」を設定している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
27	16	2	3



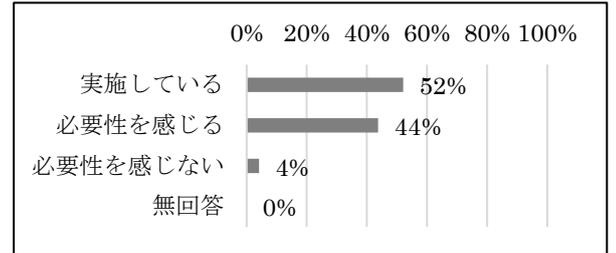
③人材育成担当者を配置している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
13	23	10	2



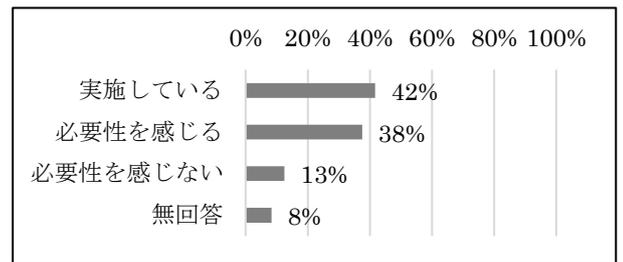
④OJT（職務を通じた人材育成）を実施している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
25	21	2	0



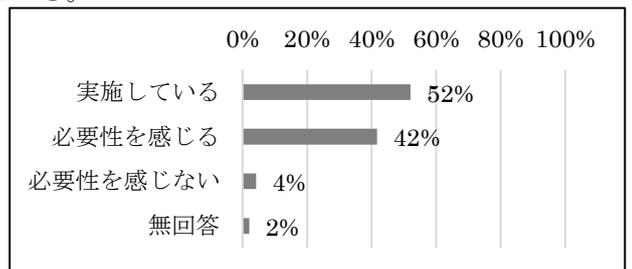
⑤OFF-JT（職務を離れての育成）を実施している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
20	18	6	4



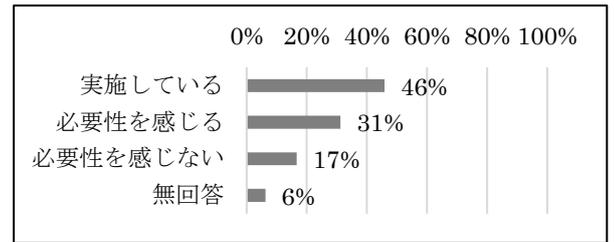
⑥SDS（自己啓発）を職員が積極的に行えるよう支援している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
25	20	2	1



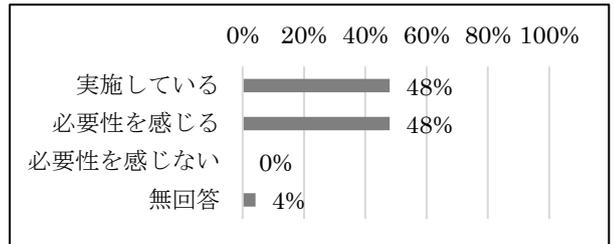
⑦業務マニュアルや業務チェックリスト等を整備している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
22	15	8	3



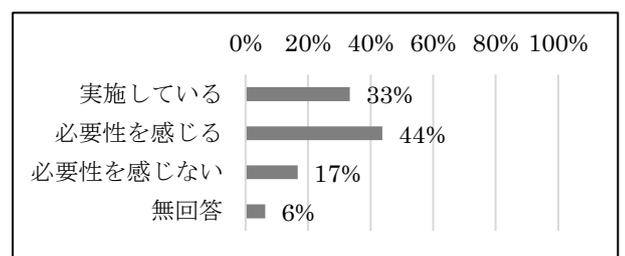
⑧先輩職員による後輩職員への個別指導・教育・相談等を実施している。(チューター制度など)

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
23	23	0	2



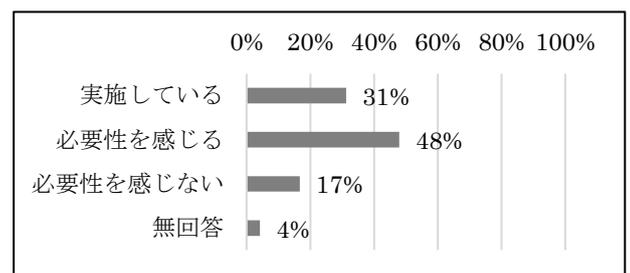
⑨職場研修担当者(職場内外の研修計画・運営等を担当する者)を配置している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
16	21	8	3



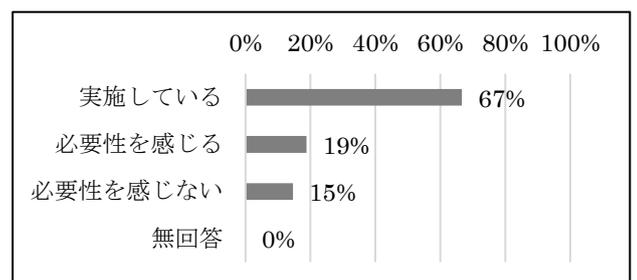
⑩人事評価・考課制度を導入している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
15	23	8	2



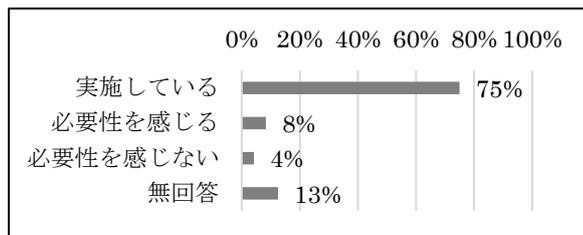
⑪資格取得のための支援をしている。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
32	9	7	0



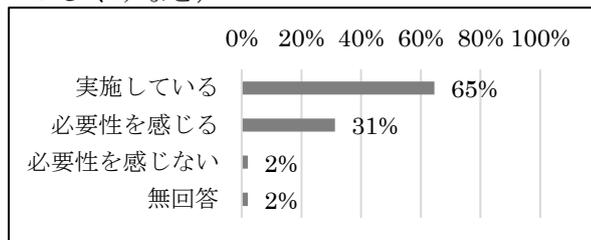
⑫正職員への登用制度を行っている。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
36	4	2	6



⑬役職に応じた役割と給与体系を設定している。(キャリアパスのしくみなど)

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
31	15	1	1



⑭人材育成のための予算を確保している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
18	27	1	2

