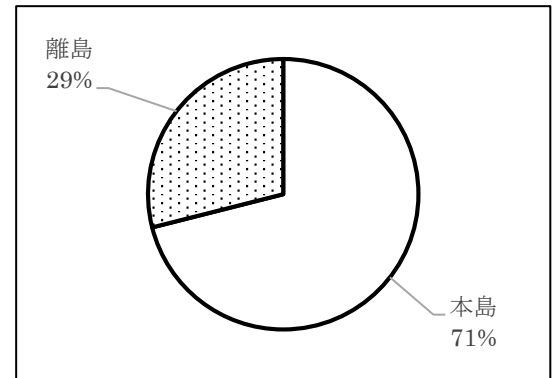


12 調査の結果（職員数割合：非常勤職員が多い）

(1) 社会福祉施設・事業所の形態等について

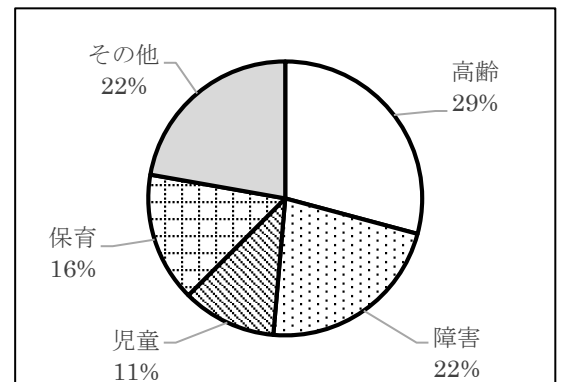
【地区別】

	回答数	%
本島	27	71%
離島	11	29%
合計	38	



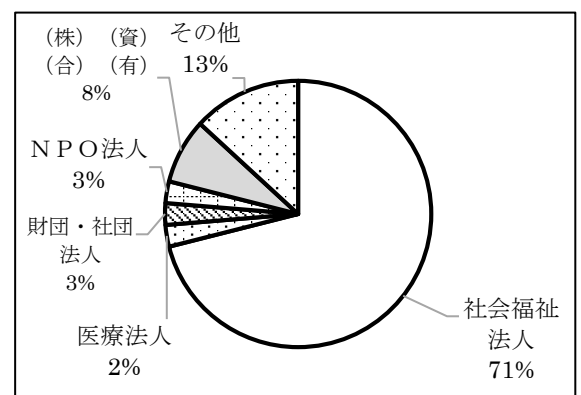
【サービス対象】※複数回答有

	回答数	%
高齢	21	29%
障害	16	22%
児童	8	11%
保育	11	16%
その他	16	22%
合計	94	



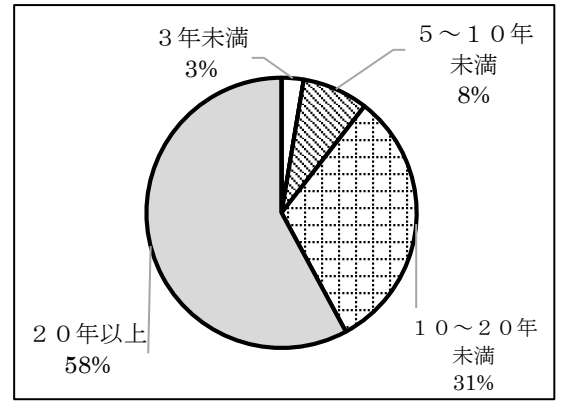
【経営形態】

	回答数	%
社会福祉法人	27	71%
医療法人（特定・社会医療含む）	1	3%
財団・社団法人（公益・一般）	1	3%
特定非営利活動法人	1	3%
株式・合資・合同・有限会社	3	8%
その他	5	13%
合計	71	



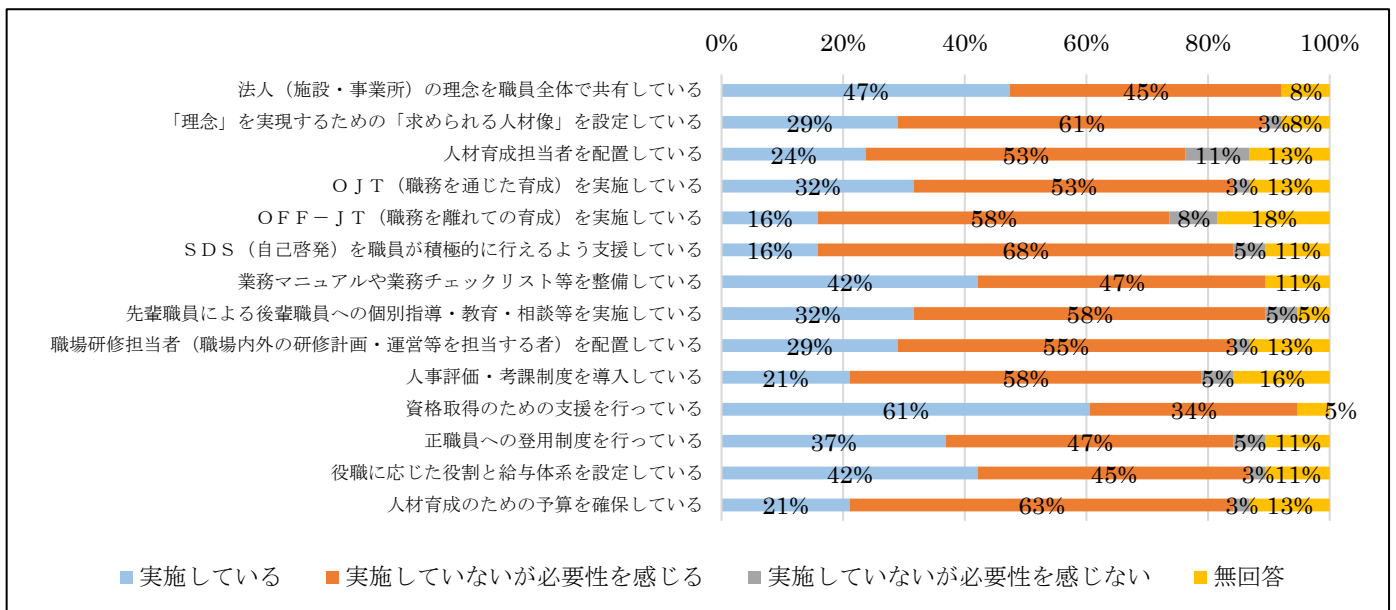
【設立期間】

設立期間	回答数	%
3年未満	1	3%
3～5年未満	0	0%
5～10年未満	3	8%
10～20年未満	12	32%
20年以上	22	58%
無回答	0	0%
合計	38	



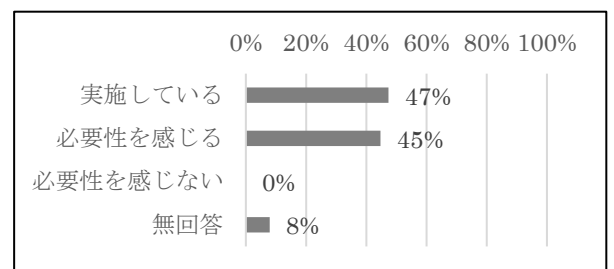
(2) 社会福祉施設・事業所等で人材育成を行っていく中での取り組みについて

【1】人材育成の取り組み状況について



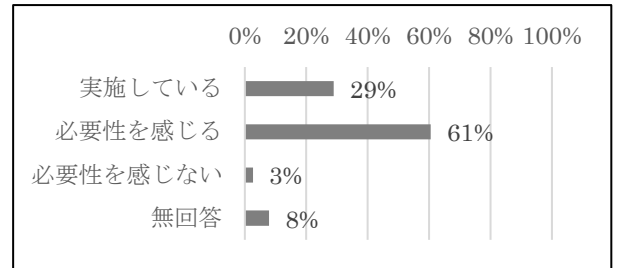
①法人（施設・事業所）の理念を職員全体で共有している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
18	17	0	3



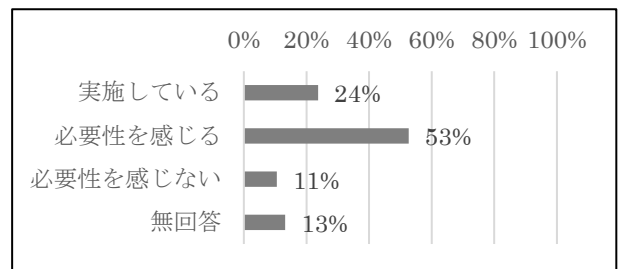
②「理念」を実現するための「求められる人材像」を設定している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
11	23	1	3



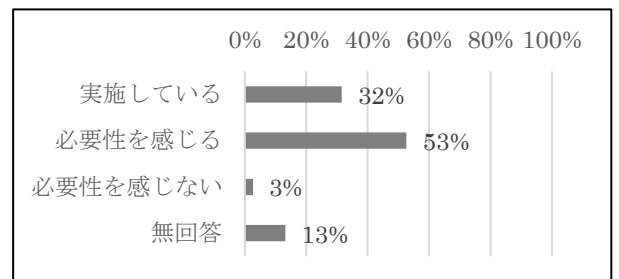
③人材育成担当者を配置している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
9	20	4	5



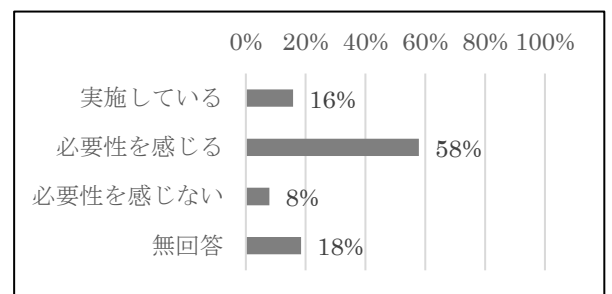
④OJT（職務を通じた人材育成）を実施している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
12	20	1	5



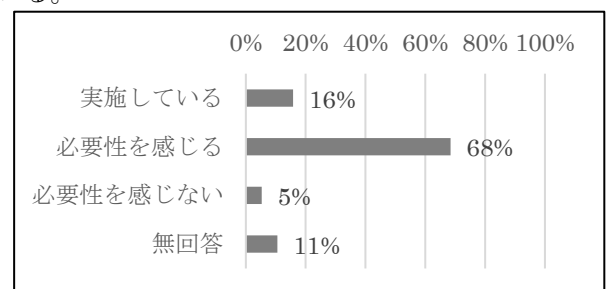
⑤OFF-JT（職務を離れての育成）を実施している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
6	22	3	7



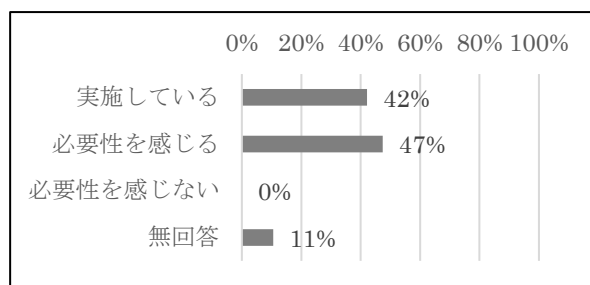
⑥SDS（自己啓発）を職員が積極的に行えるよう支援している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
6	26	2	4



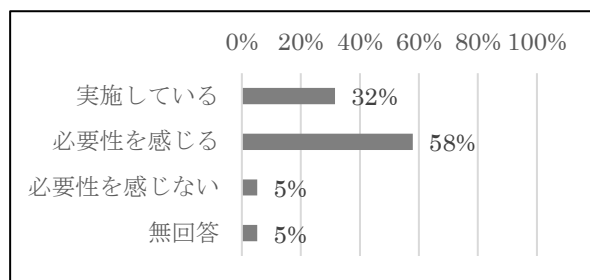
⑦業務マニュアルや業務チェックリスト等を整備している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
16	18	0	4



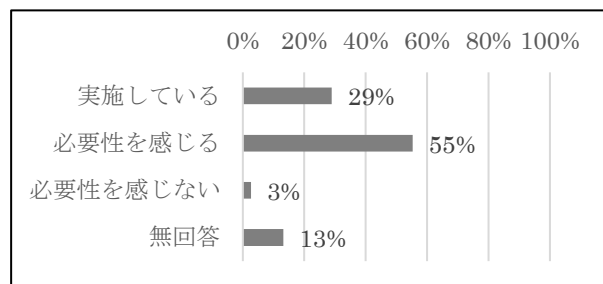
⑧先輩職員による後輩職員への個別指導・教育・相談等を実施している。(チューター制度など)

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
12	22	2	2



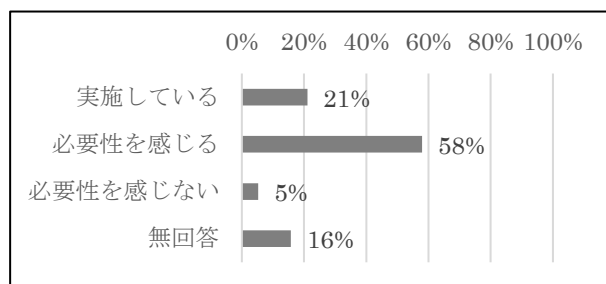
⑨職場研修担当者(職場内外の研修計画・運営等を担当する者)を配置している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
11	21	1	5



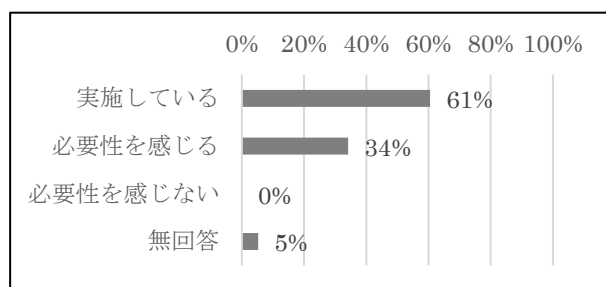
⑩人事評価・考課制度を導入している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
8	22	2	6



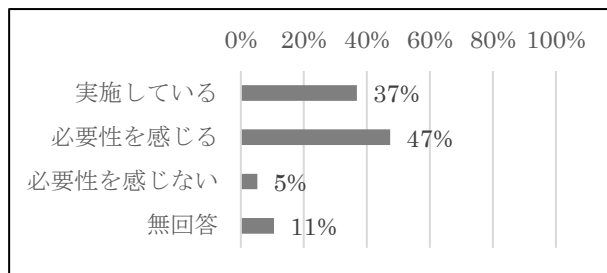
⑪資格取得のための支援をしている。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
23	13	0	2



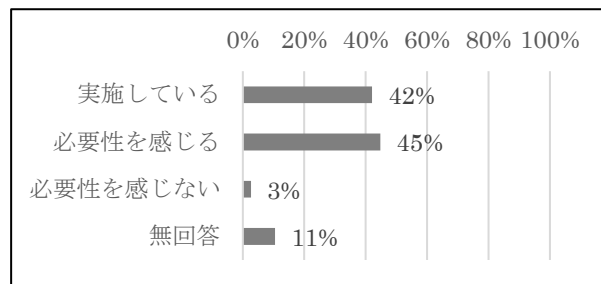
⑫正職員への登用制度を行っている。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
14	18	2	4



⑬役職に応じた役割と給与体系を設定している。(キャリアパスのしくみなど)

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
16	17	1	4



⑭人材育成のための予算を確保している。

実施している	実施していない		無回答
	必要性を感じる	必要性を感じない	
8	24	1	5

