

沖縄県の福祉・介護分野における人材育成ガイドライン チェックリスト 経営者・管理者用

ガイドライン
P.1.1 参照

※「現状」の4段階評価【点数表】
 「まったくできていない」=1 「できている」 =3
 「あまりできていない」 =2 「十分にできている」 =4

※「改善の取り組みについて」の4段階評価【点数表】
 「すぐに取り組む必要がある」 =1 「取り組むかどうか検討する必要がある」 =3
 「今後取り組む必要がある」 =2 「取り組む必要はない」 =4

チェック項目	ガイドライン 項目 章、項目等	現 状			改善の取組について			合計 点数
		十分にできている 4点	あまりできてい ない 3点	まったく できない 1点	すぐ取り組む 必要がある 1点	今後取り組む 必要がある 2点	取り組むかど うか検討する 必要がある 3点	
施設・事業所の全職員及び経営者が「経営理念」の意義・重要性を理解している。	「経営理念」を職員に周知・共有し、コンセンサス(同意)が得られている。 13-14頁 2章、4							
「経営理念」が忠実に守られているかどうか評価を行っている。								
「経営理念」を実現するための「求める人材像」を設定されている。								
経営理念に基づき、必要に応じて「経営目標」の見直しを行っている。(時代・ニーズ等の変化に応じて)	施設・事業所の職員の階層に応じた役割や能力を設定するとともに、職員の周知や評価を行っている。 15-25頁 3章、1・2							
職員個別の育成計画(短・中・長期的)を立て、実施し、評価・見直しを行っている。	職員個別の育成計画(短・中・長期的)を立て、実施し、評価・見直しを行っている。 27頁 4章、1							
OJTを効果的に実施し、評価・見直しを行っている。	OJTを効果的に自己啓発を行えるよう支援を行うとともに、評価、見直しを行っている。 32-35頁 4章、2、(1)							
研修費等、職員のスキルアップに必要な予算を確保している。	研修費等、職員のスキルアップに必要な予算を確保している。 37頁 4章、2、(2) (2)							
施設・事業所の職場研修計画を立て、実施し、評価・見直しを行っている。	施設・事業所の職場研修計画を立て、実施し、評価・見直しを行っている。 38-42頁 4章、2、(2)							
職場内研修を効果的に実施し、評価・見直しを行っている。(研修担当者の配置を含む)	職場内研修を効果的に実施し、評価・見直しを行っている。(研修担当者の配置を含む)							
効率的に施設・事業所外での研修へ職員を派遣するため、計画を立て、評価・見直しを行っている。	効率的に施設・事業所外での研修へ職員を派遣するため、計画を立て、評価・見直しを行っている。							
職員の専門性や職務遂行能力、雇用形態等に応じ、適正な賞金体系を確立しているとともに、定期的に体系の見直しを行っている。	職員の専門性や職務遂行能力、雇用形態等に応じ、適正な賞金体系を確立しているとともに、定期的に体系の見直しを行っている。 43-44頁 4章、3、(1)							
職員の業務量、業務について内容等を把握するとともに、必要に応じて適宜改善に努めている。	職員の業務量、業務について内容等を把握するとともに、必要に応じて適宜改善に努めている。 43-44頁 4章、3、(1)							
職員のニーズに合わせて、福利厚生の充実に努めている。	職員のニーズに合わせて、福利厚生の充実に努めている。							
職員の意向を聞きながら、職員にとって働きやすい環境(労働条件も含む)となるよう維持・改善に取り組んでいる。	職員の意向を聞きながら、職員にとって働きやすい環境(労働条件も含む)となるよう維持・改善に取り組んでいる。							
会議などを通して、円滑なコミュニケーションを図っている。	会議などを通して、円滑なコミュニケーションを図っている。							
上司・部下・先輩・後輩)や同僚など、職員間で業務について意見交換ができる環境を作っている。	上司・部下・先輩・後輩)や同僚など、職員間で業務について意見交換ができる環境を作っている。							
職員(主に初任職員)の指導・育成のための職員を配置している。	職員(主に初任職員)の指導・育成のための職員を配置している。							
セクハラ・パワハラ等の悩みについての相談窓口を設置し、対策を講じている。	セクハラ・パワハラ等の悩みについての相談窓口を設置し、対策を講じている。							
職員のメンタルケアに努めための取り組みを行っている。	職員のメンタルケアに努めための取り組みを行っている。							
職員の専門性・役割・能力等を見極め職務を割り当てているとともに、評価・見直しを行っている。	職員の専門性・役割・能力等を見極め職務を割り当てているとともに、評価・見直しを行っている。 43-45頁 4章、3、(2)							
職員配置にあたって、職員の意向を聽取している。	職員配置にあたって、職員の意向を聽取している。							